



# Durée de cotisation: conséquences sur les finances de l'AVS

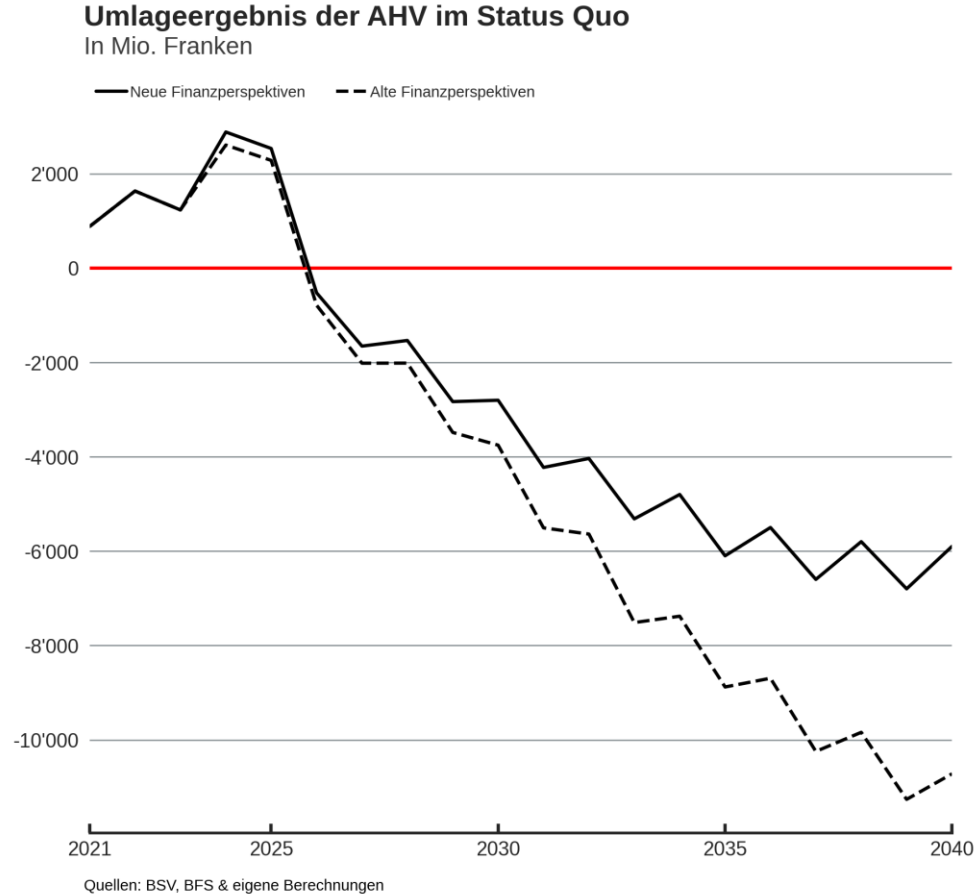
Conférence de presse : nouveau  
modèle de prévoyance du Centre  
Patronal, Hôtel Kreuz, Berne, 28  
février 2025



Dr. Patrick Eugster  
[patrick-eugster.ch](http://patrick-eugster.ch)

# La situation de départ

- Espérance de vie en hausse
  - Faible taux de natalité
  - Retraite des *baby-boomers*
- A moyen terme, environ 6 milliards de déficit de répartition



# Méthodologie pour les années de cotisation précoce

## **Conditions pour les années de cotisation précoces**

- Age de 18 à 20 ans
- Revenu à au moins 120% de la rente AVS maximale

→ 1 à 3 ans plus tôt à la retraite

→ Des coûts plus élevés pour l'AVS



# Méthodologie pour les années de cotisation précoces

## Qui est concerné par les années de cotisation précoces?

- Difficile, données manquantes

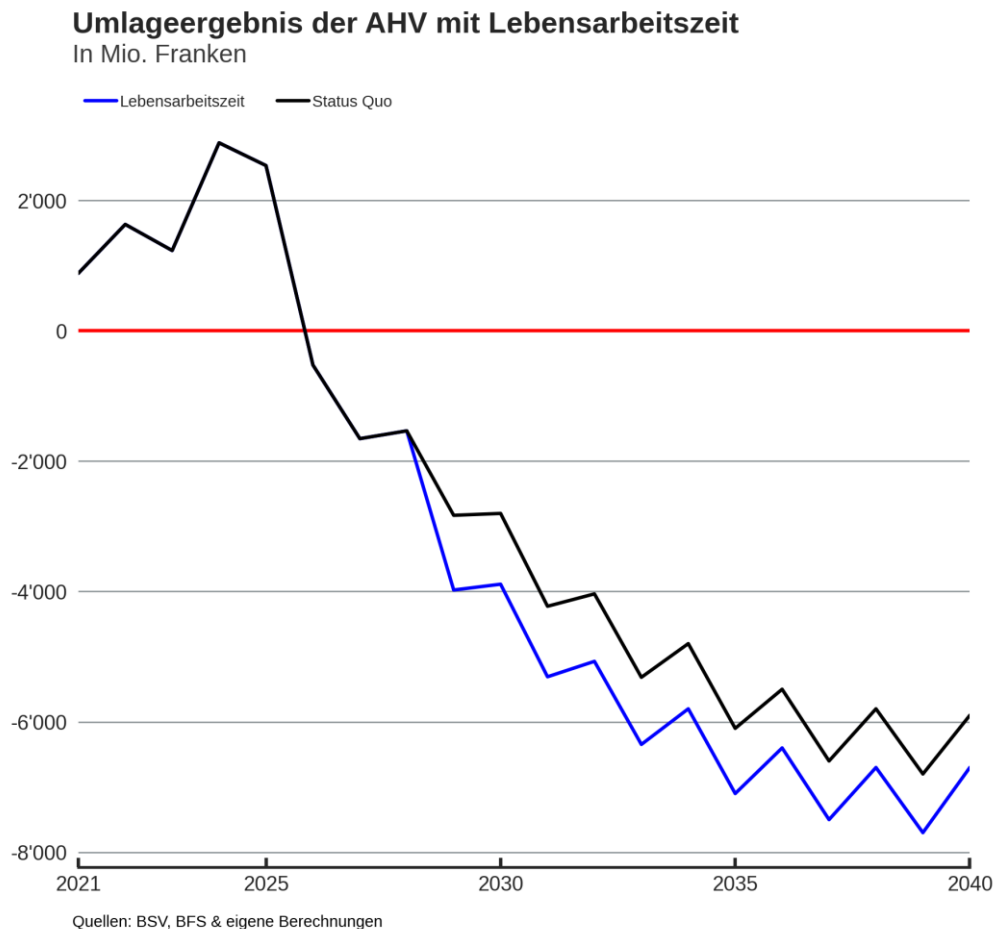
## Qui n'est pas concerné par les années de cotisation précoces?

- Apprentis, étudiants, personnes actives à très faible taux d'occupation & personnes au chômage
- Personnes ayant potentiellement des années de cotisation précoces



# Finances pour la durée de cotisation

→ Dégradation du résultat de répartition de près de CHF 1 milliard.



# Mesures durables

## **Couvrir le déficit avec :**

- 1/2 TVA plus élevée
- 1/4 des cotisations salariales plus élevées
- 1/4 durée de cotisation plus longue



# Résultats des mesures durables

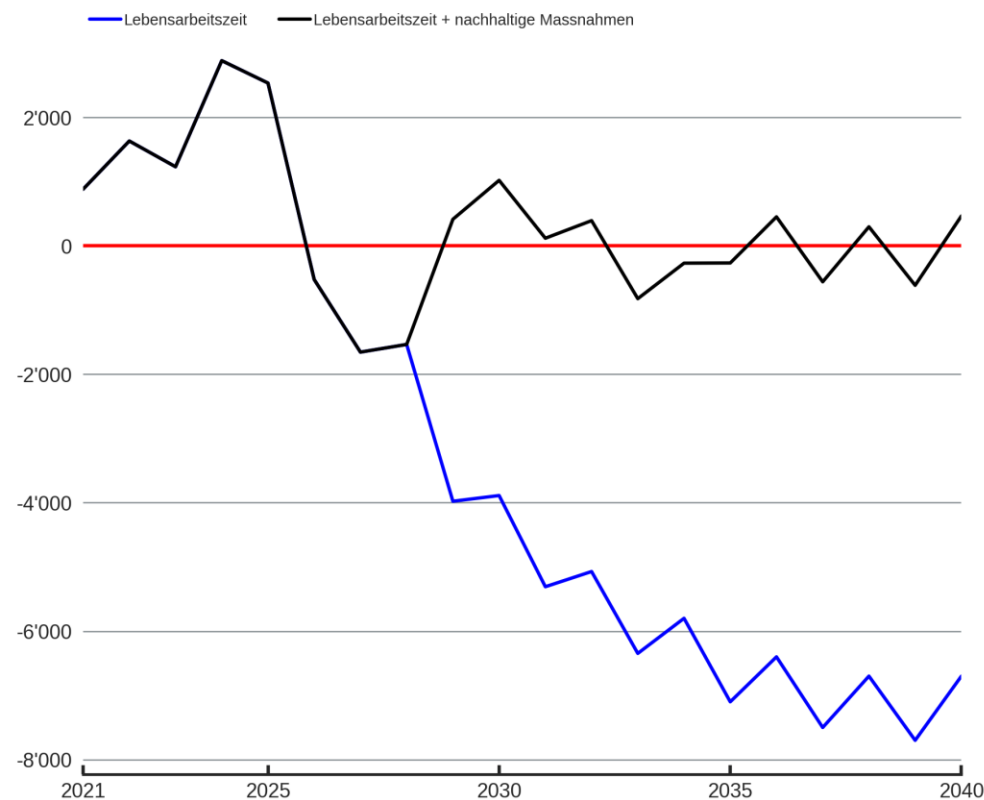
**En 2040 :**

+ 0,9% de TVA

+ 0,3% de cotisations salariales

+ 8 mois de durée cotisation

Umlageergebnis der AHV mit Reformvorschlag Centre Patronal  
In Mio. Franken



Quellen: BSV, BFS & eigene Berechnungen



# Scénarios

Quels seraient les ajustements avec un autre mix?

Reformvariante	Massnahmen per 2040			Deckung des Defizits mit	
	MWST	Lohnbeiträge	Lebensarbeitszeit	Mehreinnahmen	Minderausgaben
Referenzszenario	+0,9 %-Punkte	+0,3 %-Punkte	+8 Monate	82%	18%
Drittel	+0,5 %-Punkte	+0,4 %-Punkte	+11 Monate	73%	27%
Halb-Halb	+0,4 %-Punkte	+0,3 %-Punkte	+17 Monate	60%	40%
Ausgaben	+0,2 %-Punkte	+0,1 %-Punkte	+25 Monate	38%	62%
MWST	+1,6 %-Punkte	-	-	100%	0%
Lohnbeiträge	-	+1,2 %-Punkte	-	100%	0%
Lebensarbeitszeit	-	-	+33 Monate	21%	79%





# Appréciation du modèle

- La durée de vie active comme alternative à l'augmentation de l'âge de départ à la retraite
- L'accent n'est plus mis sur le moment de départ la retraite, mais sur la durée de la vie active
- Composantes sociales, car moins d'années de formation sont corrélées à un plus faible revenu et à des activités plus exigeantes sur le plan physique
- Toutefois, des incitations erronées apparaissent (les étudiants travailleront pendant trois ans après le gymnase) → modulable, p. ex. considérer le revenu de l'activité lucrative sur toute la durée de cotisation
- La durabilité financière est assurée → Proposition: institutionnaliser

