

Plan de prévoyance

FIP - Optima

Plan de prévoyance du FIP - Optima

en vigueur dès le 1^{er} janvier 2024

1. Seuil d'entrée (article 5, alinéa 1, lettre b)

- 1.1. Le seuil d'entrée correspond au montant minimal fixé à l'article 7, alinéa 1, LPP (75 % de la rente AVS simple maximale).

2. Salaires (article 12)

Principe

- 2.1. L'employeur fournit au FIP, au début de chaque année, la liste des personnes assurées avec l'indication du salaire cotisant de l'année précédente et de l'année en cours. Le salaire de l'année précédente sert de base pour l'établissement du décompte final de l'année écoulée et le salaire de l'année courante sert de base pour la facturation des acomptes (article 18 alinéa 7 du règlement).
- 2.2. Lors de l'engagement de salariés en cours d'année, le salaire cotisant est indiqué dans la demande d'affiliation.

- 2.3. Si le salaire annuel de l'assuré diminue temporairement par suite de maladie, d'accident, de chômage, de maternité, de paternité, d'adoption ou d'autres circonstances semblables, le salaire cotisant est maintenu au moins pour la durée de l'obligation légale de l'employeur de verser le salaire selon l'article 324a du code des obligations (CO), du congé de maternité selon l'article 329f CO, du congé de l'autre parent au sens de l'article 329g CO et 329g^{bis}, du congé de prise en charge au sens de l'article 329i CO, ou du congé d'adoption prévu à l'art 329j CO, mais au maximum 2 ans. Cependant, si le salaire est remplacé tout ou partie par des indemnités journalières provenant d'une assurance perte de gain ou par des allocations de maternité, l'employeur peut demander à adapter le salaire cotisant au montant des indemnités journalières ou des allocations. En application de l'article 8, alinéa 3 LPP, l'assuré peut renoncer par écrit à ce qu'il soit versé des cotisations sur les indemnités journalières ou allocations susmentionnées.

Définition

- 2.4. Le salaire cotisant est égal au salaire déterminant pour l'assurance-veillesse et survivants (AVS).
- 2.5. Avec l'accord du FIP, l'employeur peut déterminer un maximum du salaire cotisant ou exclure du salaire cotisant les gains accessoires occasionnels, les prestations temporaires à caractère irrégulier (gratifications, commissions, etc.), les indemnités pour travail supplémentaire et les autres formes de rémunérations à caractère variable (par ex. bonus).

3. Cotisations (articles 18 et 19)

Age déterminant

- 3.1. L'âge déterminant pour le taux applicable au calcul de la cotisation résulte de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

Bonification de vieillesse

- 3.2. Le taux de bonification de vieillesse (fixe ou échelonnée) par classe d'âge, exprimé en pourcent du salaire cotisant, est défini dans la demande d'adhésion dans les limites ci-dessous en fonction de la variante de risques choisie:

Type et Classe d'âge	Taux de cotisation	
	Variante 1	Variante 2 à 4
Bonification fixe: dès 25 ans	10.5% à 22%	14% à 22%
Bonification échelonnée		
25 à 34 ans	5% à 18%	
35 à 44 ans	7% à 20%	
45 à 54 ans	11% à 24%	
55 ans et plus	13% à 26%	

- 3.3. Avec l'accord du FIP, la couverture pour la vieillesse peut commencer le 1^{er} janvier suivant le 17^e anniversaire. Dans ce cas, le taux de bonification applicable est égal à celui de la classe d'âge 25-34 ans.

Risques

- 3.4. La cotisation pour la couverture des risques est exprimée en pourcent du salaire cotisant. Elle est définie en fonction de la variante des prestations de survivants et d'invalidité assurées selon la tablelle suivante:

Classe d'âge	Taux de cotisation			
	Variante 1	Variante 2	Variante 3	Variante 4
18 - 44 ans	1.70%	2.00%	2.30%	2.60%
45 ans et plus	2.20%	2.50%	2.80%	3.10%

Frais administratifs

- 3.5. La cotisation annuelle pour les frais administratif s'élève à CHF 240 par assuré.

4. Prestations de décès et d'invalidité (articles 36, 38, 39, 43, 44 et 45)

- 4.1. Les niveaux des rentes d'invalidité et de survivants d'un assuré actif ou invalide sont exprimés en pourcent du salaire assuré et dépendent de la variante retenue selon la tablelle suivante:

Genre de prestations	Prestations en pour-cent du salaire assuré			
	Variante 1	Variante 2	Variante 3	Variante 4
Rente de conjoint et de concubin survivant	25%	40%	40%	40%
Rente d'orphelin	10%	10%	10%	10%
Rente d'invalidité	30%	40%	50%	60%
Rente d'enfant d'invalide	10%	10%	10%	10%

- 4.2. Le salaire assuré pour les prestations de risque correspond au dernier salaire cotisant annuel en vigueur lors de la survenance du risque assuré.

Libération du paiement des cotisations (article 44)

- 4.3. L'assuré reconnu invalide par le fonds a droit, dès le premier jour du 4^e mois d'incapacité de travail, à une attribution sur son compte individuel égale à la bonification de la vieillesse (article 3.2 du présent document) due sur le dernier salaire annuel cotisant en vigueur lors de la survenance du risque assuré. Dans ce cas, l'indépendant ou l'employeur et l'assuré sont rétroactivement libérés du paiement de la cotisation. Si l'invalidité est partielle, l'attribution au compte individuel et la libération du paiement des cotisations sont calculées selon le droit défini à l'article 42, alinéa 1 du règlement. L'article 26 est réservé.

5. Autres prestations (article 46)

Capital résiduel

- 5.1. Si après le décès d'un assuré ou d'un bénéficiaire d'une rente de vieillesse et le paiement de toutes les prestations de décès dues par le FIP, il subsiste une différence en faveur du défunt entre son compte d'épargne accumulé auprès du FIP au moment du décès ou de la retraite et le total des prestations dues par le FIP (rente de vieillesse, d'enfant de retraité, de conjoint survivant, de concubin survivant, d'orphelin, d'invalidité et d'enfant d'invalidé, valeur actuelle de la rente viagère de conjoint divorcé à l'entrée en force du jugement de divorce, attributions sur le compte épargne de l'assuré invalide) cette différence est versée aux personnes à l'entretien des quelles le défunt subvenait de façon substantielle, pour autant qu'elles aient été annoncées au FIP par lettre recommandée du vivant de l'assuré. A défaut, la différence est versée aux enfants du défunt.
- 5.2. Le capital résiduel est réparti à parts égales entre les ayants droit.
- 5.3. En l'absence de bénéficiaires, le capital résiduel demeure acquis au FIP.

6. Entrée en vigueur

- 6.1. Le présent plan de prévoyance entre en vigueur avec effet au 1^{er} janvier 2024. Il annule et remplace tous les plans antérieurs portant la même dénomination.

Route du Lac 2
1094 Paudex
Case postale 1215
1001 Lausanne
T +41 58 796 32 01

info@fip.ch
www.fip.ch